|  |  |
| --- | --- |
| **Российская Федерация****Иркутская область****Муниципальное образование**Тайшетский район**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА****ТАЙШЕТСКОГО РАЙОНА**665000, г. Тайшет, ул. Суворова, 13 тел. 2-07-10, ksptai@mail.ru | Тайшетскому межрайонному прокуроруАштуеву А.И. |

«07» ноября 2017 г. № 305 -04-01/11

**Справка.**

**по результатам контрольного мероприятия «Проверка законности, правомерности установления муниципальными нормативными правовыми актами размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, в 2016 – 2017 годах, а также полноты нормативно правовой базы, устанавливающих оплату труда указанным должностным лицам».**

 В соответствии с требованием Тайшетской межрайонной прокуратуры о выделении специалиста от 21.08.2017 г. № 07-25-2017, Контрольно-счетной палатой Тайшетского района проведена выборочная проверка законности, правомерности установления муниципальными нормативными правовыми актами размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, в 2016 – 2017 годах, а также полноты нормативно правовой базы, устанавливающих оплату труда указанным должностным лицам поселений.

Проведена выборочная проверка муниципальных образований Тайшетского района на предмет законности, правомерности установления муниципальными нормативными правовыми актами размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, в 2016 – 2017 годах, а также полноты нормативно правовой базы, устанавливающих оплату труда указанным должностным лицам поселений.

 Объектами проверки являлись: администрация Соляновского муниципального образования, администрация Рождественского муниципального образования, Тамтачетское муниципальное образование, Половино-Черемховское муниципальное образование, Николаевское муниципальное образование, Шиткинское муниципальное образование.

Также проанализированы нормативно-правовые акты иных муниципальных образований Тайшетского района: Бирюсинского муниципального образования, Бирюсинского городского поселения, Юртинского городского поселения, Тимирязевского муниципального образования, Еланского муниципального образования, Брусовского муниципального образования, Венгерского муниципального образования, Тальского муниципального образования, Екунчетского муниципального образования, Шелаевского муниципального образования, Березовского муниципального образования, Квитокского муниципального образования, Зареченского муниципального образования, Полинчетского муниципального образования, Шелеховского муниципального образования, Нижнезаимского муниципального образования, Черчетского муниципального образования, Бузыкановского муниципального образования, Джогинского муниципального образования, Мирнинского муниципального образования, Разгонского муниципального образования, Борисовского муниципального образования.

Предметом контрольного мероприятия являлись: нормативные и финансовые документы, устанавливающие оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, в 2016 – 2017 годах.

Участники контрольного мероприятия: ведущий инспектор КСП Тайшетского района М.П. Мароко, ведущий инспектор КСП Тайшетского района О.О. Галкин.

По результатам проверки установлено следующее:

**1. Соляновское муниципальное образование.**

В августе 2017 года КСП Тайшетского района была проведена проверка и по её результатам составлен Акт 04/15 от 04.08.2017 г. по результатам проведения контрольного мероприятия «Аудит эффективности использования бюджетных средств, выделенных из бюджета муниципального образования «Тайшетский район» бюджету Соляновского муниципального образования Тайшетского района в 2016 году».

В результате контрольного мероприятия было выявлено множество нарушений, в том числе законности, правомерности установления муниципальными нормативными правовыми актами, размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих.

**В том числе выявлены следующие нарушения:**

Оплата труда главы муниципального образования утверждена Решением Думы Соляновского МО от 20.05.2013г. № 12 «Об установлении оплаты труда главе Соляновского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 12.05.2015 г. № 70), в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп.

Согласно статьи 8 Закона Иркутской области от 17 декабря 2008 года № 122-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области» выборному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, за счет средств соответствующего местного бюджета производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования, с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок, определенных в соответствии с законодательством.

Представительный орган муниципального образования самостоятельно определяет размеры и условия оплаты труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, с соблюдением установленных законодательством требований.

Штатное расписание главы на 01.01.2016 года установлено с оплатой труда в месяц в сумме **35 440,32 руб**. Норматив формирования расходов на оплату труда главы Соляновского МО в размере **45 345,7 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16.

Годовое начисление заработной платы главе поселения за 2016 год составило 425,28 тыс. руб., что не превышает годовой норматив (544,15 тыс. руб.) расходов на оплату труда главе поселения, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп, письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16. Таким образом, оплата труда главы поселения установлена в пределах норматива.

В соответствии с решением Думы Соляновского муниципального образования от 20.05.2013 г. № 12 «Об установлении оплаты труда главе Соляновского муниципального образования и утверждении Положения по оплате труда и порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска» (в редакции решения № 70 от 12.05.2015 г.) (далее - Положение по оплате труда) главе Соляновского МО установлена оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения в размере 3306,0 руб., а также ежемесячного денежного поощрения в размере 6,7 денежных вознаграждений.

**В нарушение Положения по оплате труда, главе при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад).** Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

**Соответственно оплата труда главе Соляновского МО рассчитана не верно.**

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

В соответствии с п. 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп (ред. от 05.02.2015г.) «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области», норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется из расчета 74,5 должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год. Должностной оклад муниципального служащего не может превышать должностного оклада государственного гражданского служащего Иркутской области, замещающего соответствующую должность государственной гражданской службы Иркутской области, определяемую по соотношению должностей муниципальной службы и должностей гражданской службы Иркутской области в соответствии с Законом Иркутской области.

Согласно пункту 4 статьи 86 БК РФ Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных настоящим Кодексом.

За 2016 год Контрольно-счетным органом осуществлена проверка правильности установления размера должностных окладов для муниципальных служащих поселения в проверяемом периоде.

В 2016 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Соляновского поселения, утвержденного решением Думы Соляновского муниципального образования от 25.03.2010г. № 53 (далее – Положение). Проанализировав Положение, **КСП района отмечает**:

**- в п. 2 ст. 19 Положения «О денежном содержании муниципальных служащих** администрации Соляновского муниципального образования», утвержденного решением Думы Соляновского муниципального образования от 25.03.2010г. № 53, **предусмотрен норматив** формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, который определяется из расчета **69,5 должностных окладов** муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год, **что противоречит действующему законодательству**.

В соответствии с п. 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп (ред. от 05.02.2015г.) «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области», действующем в проверяемом периоде, «**норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется из расчета 74,5 должностных** оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год».

- **в приложении 2** к решению Думы Соляновского муниципального образования от 25.03.2010г. № 53 (с изменениями от 13.04.2015 г. № 67) **«О денежном содержании муниципальных служащих** администрации Соляновского муниципального образования», размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц) не превышают размеры должностных окладов и размеры ежемесячного денежного поощрения, установленные постановлением губернатора Иркутской области от 16.11.2007 г. № 536-п « О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области»:

рублей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Приложение 2 к решению Думы Соляновского муниципального образования от 25.03.2010г. № 53 ( с изменениями от 13.04.2015 г.) | По штатному расписанию на 1.01.2016 г. | Постановление губернатора Иркутской области от 16.11.2007 г. № 536-п |
| Должностной оклад | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов в месяц | Должностной оклад | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов в месяц | Должностной оклад | Ежемесячное денежное поощрение  |
| **Старшие должности** |  |  |  |  |  |  |
| Консультант | 4213,0 | 0,5-2,5 | 4213,0 | 160% | 4213,0 | 1,0 -2,5 |
| **Младшие должности** |  |  |  |  |  |  |
| Главный специалист | 3381,0 | 0,5-2,5 | 3381,0 | 130% | 3889,0 | 1,0 -2,5 |
| Главный специалист | 3381,0 | 0,5-2,5 | 3381,0 | 130% | 3889,0 | 1,0 -2,5 |

- в приложении 3 к решению Думы Соляновского муниципального образования от 25.03.2010г. № 53 (с изменениями от 13.04.2015 г. № 67) **«О денежном содержании муниципальных служащих** **администрации Соляновского муниципального образования»**, предусмотрены размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины муниципальных служащих администрации Соляновского муниципального образования.

Анализ размеров ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Классный чин муниципального служащего | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин |
| Приложение 3 к решению Думы Соляновского муниципального образования от 25.03.2010г. № 53, % от оклада | Сумма по штатному расписанию, на 1.01.2016 г. | Указ Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг |
| % | Руб.  | Руб. |
| **1.** | **Референт муниципальной службы в Иркутской области 1 класса** | 30 |  | 1459,0 |
| 2. | **Референт муниципальной службы в Иркутской области 2 класса** | 20 |  | 1218,0 |
| **3.** | **Референт муниципальной службы в Иркутской области 3 класса** | 10 |  | 1135,0 |
| 4. | **Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 1 класса** | 30 |  | 973,0 |
| 5. | **Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 2 класса** | 20 |  | 893,0 |
| 6. | **Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 3 класса** | 10 | 338 | 732,0 |
| 7. | **Муниципальный советник в Иркутской области 3 класса** |  | **1263,9** | **1541,0** |

Указом Губернатора установлены размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области (окладов за классный чин).

Размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области увеличены (проиндексированы) с 1 октября 2013 года в 1,055 раза указом Губернатора Иркутской области от 11.03.2013 N 54-уг, с 1 июня 2012 года в 1,15 раза указом Губернатора Иркутской области от 17.05.2012 N 112-уг, с 1 октября 2011 года в 1,065 раза указом Губернатора Иркутской области от 10.10.2011 N 267-уг.

Таким образом, размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины муниципальных служащих администрации Соляновского муниципального образования не превышают размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины, установленные Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области» (далее – Указ Губернатора).

Соответственно, необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

**Распоряжением главы Соляновского муниципального образования от 22.12.2011 г. № 32 «О присвоении классных чинов» Сулеймановой А.Т. присвоен классный чин «муниципальный советник в Иркутской области 3 класса», однако в Положении не предусмотрена надбавка за классный чин «муниципальный советник в Иркутской области 3 класса».**

**На момент проведения настоящей проверки практически все выявленные нарушения в Соляновском МО были устранены.**

**Не устранили только следующее нарушение:**

В нарушение Положения по оплате труда, главе при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад). Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

Соответственно оплата труда главе Соляновского МО рассчитана не верно.

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

**2. Рождественское муниципальное образование.**

Оплата труда главы Рождественского муниципального образования утверждена Решением Думы Рождественского МО от 15.01.2013г. № 7 «Об установлении оплаты труда главе Рождественского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 22.05.2015 г. № 47), в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп.

Согласно статьи 8 Закона Иркутской области от 17 декабря 2008 года № 122-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области» выборному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, за счет средств соответствующего местного бюджета производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования, с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок, определенных в соответствии с законодательством.

Представительный орган муниципального образования самостоятельно определяет размеры и условия оплаты труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, с соблюдением установленных законодательством требований.

Штатное расписание главы утверждено Решением Думы Рождественского МО от 22.05.2015 г. № 47 на период с 01.05.2015 года (действует по настоящее время – не менялось) установлено с оплатой труда в месяц в сумме **31 280,96 руб**.

Норматив формирования расходов на оплату труда главы Рождественского МО на 2016 г. в размере **32 219,7 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16, на 2017 г. в размере **32 179,0 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 29.12.2016 г. № 02-74-8985/16.

Годовое начисление заработной платы главе поселения за 2016 год составило 375 371,52 руб., что не превышает годовой норматив (386 636 руб.) расходов на оплату труда главе поселения, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп, письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16 на 2016 год.

 Таким образом, оплата труда главы поселения установлена в пределах норматива (меньше норматива).

В соответствии с Решением Думы Рождественского МО от 15.01.2013г. № 7 «Об установлении оплаты труда главе Рождественского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 22.05.2015 г. № 47) (далее - Положение по оплате труда) главе Рождественского МО установлена оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения в размере 2918,0 руб., а также ежемесячного денежного поощрения в размере 6,7 денежных вознаграждений.

**В нарушение Положения по оплате труда, главе при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад).** Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

**Соответственно оплата труда главе Рождественского МО в штатном расписании рассчитана не верно.**

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

**Необходимо скорректировать денежное вознаграждение** и расчет заработной платы производить в соответствии с региональными и муниципальными нормативно-правовыми актами.

В соответствии с п. 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп (ред. от 05.02.2015г.) «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области», норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется из расчета 74,5 должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год. Должностной оклад муниципального служащего не может превышать должностного оклада государственного гражданского служащего Иркутской области, замещающего соответствующую должность государственной гражданской службы Иркутской области, определяемую по соотношению должностей муниципальной службы и должностей гражданской службы Иркутской области в соответствии с Законом Иркутской области.

Согласно пункту 4 статьи 86 БК РФ Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных настоящим Кодексом.

За 2016 год Контрольно-счетным органом осуществлена проверка правильности установления размера должностных окладов для муниципальных служащих поселения в проверяемом периоде.

В 2016 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Рождественского МО, утвержденного решением Думы Рождественского муниципального образования от 30.12.2015 г. № 58.

За 2017 год Контрольно-счетным органом осуществлена проверка правильности установления размера должностных окладов для муниципальных служащих поселения в проверяемом периоде.

В 2017 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Рождественского МО, утвержденного решением Думы Рождественского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88 (далее – Положение за 2017 г.). Проанализировав Положение,

**КСП района отмечает**:

**- в п. 1 ст. 6 Положения «О денежном содержании муниципальных служащих** администрации Рождественского МО, утвержденного решением Думы Рождественского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88, **указана ссылка на закон Иркутской**  **области от 27.03.2009 г. № 13-ОЗ** «О должностях, периоды работы на которых включаются в стаж муниципальной службы, порядка его исчисления и зачета в него иных периодов трудовой деятельности», **что противоречит действующему законодательству**. Документ утратил силу в связи с принятием Закона Иркутской области от 12.12.2016 N 107-ОЗ, вступившего в силу через 10 календарных дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru - 13.12.2016).

Отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих, составляют предмет регулирования Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

В силу статей 2, 4, 5 данного Федерального закона муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).

Профессионализм и компетентность муниципальных служащих, единство основных требований к муниципальной службе являются основополагающими принципами муниципальной службы. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства основных квалификационных требований к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы.

Должности в органе местного самоуправления, в аппарате избирательной комиссии муниципального образования образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность. Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации. При составлении и утверждении штатного расписания органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования используются наименования должностей муниципальной службы, предусмотренные реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации (части 1, 2 и 3 статьи 6).

Реестр должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам функциональных признаков должностей, определяемых с учетом исторических и иных местных традиций. В реестре должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации могут быть предусмотрены должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность. Такие должности муниципальной службы замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий указанного лица (части 1 и 2 статьи 7).

Все должности муниципальной службы подразделяются на пять групп: высшие, главные, ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации с учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации устанавливается законом субъекта Российской Федерации (части 1 и 2 статьи 8).

Классные чины указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы (части 1, 2 и 3 статьи 9, часть 1 и 2 статьи 9.1 Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 26.07.2017) "О муниципальной службе в Российской Федерации").

В соответствии с Законом Иркутской области от 15.10.2007 N 88-оз (ред. от 12.12.2016) "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области" (принят Постановлением Законодательного Собрания Иркутской области от 19.09.2007 N 34/2/3-СЗ) (вместе с "Положением о порядке сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)", "Типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих") предусмотрено:

Статьей 3 предусмотрено: Реестр должностей муниципальной службы в Иркутской области представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований области, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций.

Реестр должностей муниципальной службы в Иркутской области утверждается законом области.

Статьей 4 предусмотрено: Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы области с учетом квалификационных требований для замещения соответствующих должностей муниципальной службы и должностей гражданской службы области устанавливается законом области.

Пунктом 1 ст. 5 (1): Классные чины муниципальных служащих (далее - классные чины) присваиваются муниципальным служащим в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы.

Статьёй 5(3) Указанного закона предусмотрены сроки прохождения муниципальной службы в классных чинах.

Статьёй 5(6) Указанного закона предусмотрено: Очередной классный чин присваивается муниципальному служащему по истечении срока, установленного [частью 1 статьи 5(3)](#P5) настоящего Закона для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность муниципальной службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый муниципальному служащему.

- **в приложении 2** к решению Думы Рождественского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88 **«О денежном содержании муниципальных служащих** администрации Рождественского муниципального образования», размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов в месяц) **не превышают (но и не соответствуют) размеры должностных окладов** и размеры ежемесячного денежного поощрения, установленные постановлением губернатора Иркутской области от 16.11.2007 г. № 536-п « О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области.

**КСП отмечает, что в нарушение постановления** губернатора Иркутской области от 16.11.2007 г. № 536-п **в ст. 13 «Положения о денежном содержании муниципальных служащих** администрации Рождественского муниципального образования», а также в **приложении 2** к решению Думы Рождественского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88 **в третьей графе** «Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов в месяц)» установлено поощрение в размере 0,5 – 2,5 должностных окладов. В соответствии постановлением губернатора Иркутской области от 16.11.2007 г. № 536-п , пункты 141, 142 **должно быть указано 1, 0 – 2,5 должностных окладов**. Кроме того сами должностные оклады муниципальных служащих также надлежит привести в соответствие с постановлением губернатора Иркутской области от 16.11.2007 г. № 536-п « О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области».

**- в приложении 3** к решению Думы Рождественского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88 **«О денежном содержании муниципальных служащих** администрации Рождественского муниципального образования», предусмотрены размеры **ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины** муниципальных служащих администрации Рождественского муниципального образования.

В соответствии с п. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрено: Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, **издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации**.

Указом Губернатора установлены размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области (окладов за классный чин).

Размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области увеличены (проиндексированы) с 1 октября 2013 года в 1,055 раза указом Губернатора Иркутской области от 11.03.2013 N 54-уг, с 1 июня 2012 года в 1,15 раза указом Губернатора Иркутской области от 17.05.2012 N 112-уг, с 1 октября 2011 года в 1,065 раза указом Губернатора Иркутской области от 10.10.2011 N 267-уг.

Таким образом, размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины муниципальных служащих администрации Рождественского муниципального образования **не превышают (и не соответствуют) размеры ежемесячных надбавок** к должностным окладам за классные чины, установленные **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области»** (далее – Указ Губернатора).

Соответственно, необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

**КСП отмечает**, что **в приложении 3** к решению Думы Рождественского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88«О денежном содержании муниципальных служащих администрации Рождественского муниципального образования» **в нарушение п. 2 ст. 5 (1) Закона Иркутской области от 15.10.2007 N 88-оз** **указан классный чин муниципальной службы не соответствующий законодательству**, а именно: «Советник муниципального образования «Тайшетский район» 3 класса. **Должен быть**: Советник муниципальной службы Иркутской области 3 класса.

Кроме того, **в приложении 3** к решению Думы Рождественского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88 указаны всего 2 классных чина, без учета повышения классных чинов, в пределах группы должностей муниципальной службы, в соответствии с Законом Иркутской области от 15.10.2007 N 88-оз, в том числе по истечении срока, установленного [частью 1 статьи 5(3)](#P5) настоящего Закона для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине.

**По мнению КСП**, не предусмотренные в Положении о денежном содержании классные чины разных классностей, в пределах группы должностей муниципальной службы, являются ограничением в повышении квалификации и повышения классного чина в соответствии с действующим законодательством и нарушают права муниципальных служащих.

Кроме того, в соответствии со ст. ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ необходимо привести в соответствие с областным законодательством размеры должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

**3. Тамтачетское муниципальное образование**

Оплата труда главы Тамтачетского муниципального образования утверждена Решением Думы Тамтачетского МО от 24.04.2015г. № 77 «Об установлении оплаты труда главе Тамтачетского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 29.02.2016 г. № 104), в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп.

 Представительный орган муниципального образования самостоятельно определяет размеры и условия оплаты труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, с соблюдением установленных законодательством требований.

Штатное расписание главы утверждено Решением Думы Тамтачетского МО от 29.02.2016 г. № 104 на период с 01.01.2016 года (действует по настоящее время – не менялось) установлено с оплатой труда в месяц в сумме **69 041,22 руб**.

Норматив формирования расходов на оплату труда главы Тамтачетского МО на **2016 г**. в размере **69 041,3 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16, **на 2017 г.** норматив доведен в размере **68 860 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 29.12.2016 г. № 02-74-8985/16.

**КСП отмечает**, что норматив формирования расходов на оплату труда главы Тамтачетского МО **на 2017** г. установленный штатным расписанием утвержденным Решением Думы Тамтачетского МО от 29.02.2016 г. № 104 на период с 01.01.2016 года **превышает норматив доведеный письмом** Министерства труда и занятости Иркутской области от 29.12.2016 г. № 02-74-8985/16 на **181, 22 руб. в месяц (69 041,22 руб. - 68 860 руб.). Соотвественно за 2017 г. превышение норматива составит 2 174, 64 руб. (**181, 22 руб. х 12).

Годовое начисление заработной платы главе поселения за 2016 год составило 828 494,64 руб., что не превышает годовой норматив (828 495 руб.) расходов на оплату труда главе поселения, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп, письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16 на 2016 год.

 Таким образом, оплата труда главы поселения на 2016 г. установлена в пределах норматива (меньше норматива).

Решением Думы Тамтачетского МО от 24.04.2015г. № 77 «Об установлении оплаты труда главе Тамтачетского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 29.02.2016 г. № 104) (далее - Положение по оплате труда) главе Тамтачетского МО установлена оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 367,0 руб., а также ежемесячного денежного поощрения в размере 6,7 денежных вознаграждений, с учетом коэффициента 1,2.

В соответствии с Постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014 N 599-пп повышающий коэффициент, размер которого составляет 1,2, применяемый для муниципальных образований Иркутской области, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в собственных доходах в отчетном году составляет менее 20%.

**В нарушение Положения по оплате труда, главе при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад).** Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

**Соответственно оплата труда главе Тамтачетского МО в штатном расписании рассчитана не верно.**

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

**Необходимо скорректировать денежное вознаграждение** и расчет заработной платы производить в соответствии с региональными и муниципальными нормативно-правовыми актами.

За 2016-2017 год Контрольно-счетным органом осуществлена проверка правильности установления размера должностных окладов для муниципальных служащих поселения в проверяемом периоде.

В 2016 – 2017 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Тамтачетского МО, утвержденного решением Думы Тамтачетского муниципального образования от 22.03.2010 г. № 82. (С учетом Решения Думы Тамтачетского муниципального образования от 01.08.2012 г. № 156 «Об увеличении (индексации) размеров должностных окладов муниципальных служащих администрации Тамтачетского МО»).

**КСП района отмечает**:

В связи с тем, что последние изменения в Положение о денежном содержании муниципальных служащих Тамтачетского МО, последний раз вносились пять лет назад – в 2012 году, и за это время региональное и федеральное законодательство регулирующее данные правоотношения претерпели значительные изменения, соответственно, Положение о денежном содержании муниципальных служащих Тамтачетского МО, утвержденное решением Думы Тамтачетского муниципального образования от 22.03.2010 г. № 82 (в редакции от 01.08.2012 г. № 156) в настоящее время не актуально, т.к. противоречит областному и федеральному законодательству, в том числе:

- **в п. 1 ст. 6 Положения «О денежном содержании муниципальных служащих**», **указана ссылка на закон Иркутской**  **области от 27.03.2009 г. № 13-ОЗ** «О должностях, периоды работы на которых включаются в стаж муниципальной службы, порядка его исчисления и зачета в него иных периодов трудовой деятельности», **что противоречит действующему законодательству**. Документ утратил силу в связи с принятием Закона Иркутской области от 12.12.2016 N 107-ОЗ, вступившего в силу через 10 календарных дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru - 13.12.2016).

**- в п. 2 ст. 19 Положения «О денежном содержании муниципальных служащих»** **предусмотрен норматив** формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, который определяется из расчета **69,5 должностных окладов** муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год, **что противоречит действующему законодательству**.

В соответствии с п. 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп (ред. от 05.02.2015г.) «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области», действующем в проверяемом периоде, «**норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется из расчета 74,5 должностных** оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год».

Исходя из того что в настоящее время изменен норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих (из расчета 74,5 должностных оклада в год) соответственно изменились и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (статья 8 Положения), изменилось формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих (статья 19 Положения), а также иные положения. **Следовательно, в Положение «О денежном содержании муниципальных служащих**» необходимо внести соответствующие изменения, том числе и в приложения №2 и № 3.

Необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

Кроме того, в соответствии со ст. ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ необходимо привести в соответствие с областным законодательством размеры должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

**4. Половино-Черемховское муниципальное образование.**

Оплата труда главы Половино-Черемховского муниципального образования утверждена Решением Думы Половино-Черемховского МО от 24.03.2016 г. № 67 «О внесении изменений в Решение Думы Половино-Черемховского МО № 38 от 24.02.2015 г. «Об установлении оплаты труда главе Половино-Черемховского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска», в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп.

 Представительный орган муниципального образования самостоятельно определяет размеры и условия оплаты труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, с соблюдением установленных законодательством требований.

Штатное расписание главы утверждено Решением Думы Половино-Черемховского МО от 24.03.2016 г. № 67 на период с 01.03.2016 года (действует по настоящее время – не менялось) установлено с оплатой труда в месяц в сумме **42 687,04 руб**.

Норматив формирования расходов на оплату труда главы Половино-Черемховского МО на **2016 г**. в размере **42 687,2 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16, **на 2017 г.** норматив **доведен** в размере **42 687 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 29.12.2016 г. № 02-74-8985/16.

Годовое начисление заработной платы главе поселения за 2016 год составило 512 244,48 руб., что не превышает годовой норматив (512 246 руб.) расходов на оплату труда главе поселения, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп, письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16 на 2016 год.

 Таким образом, оплата труда главы поселения на 2016 г. установлена в пределах норматива.

Решением Думы Половино-Черемховского МО от 24.03.2016 г. № 67 «О внесении изменений в Решение Думы Половино-Черемховского МО № 38 от 24.02.2015 г. «Об установлении оплаты труда главе Половино-Черемховского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска»главе Половино-Черемховского МО установлена оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения в размере 3 982,0 руб., а также ежемесячного денежного поощрения в размере 6,7 денежных вознаграждений, с учетом коэффициента 1,0.

**КСП отмечает, что Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп не предусмотрен коэффициент в размере 1,0.**

**В нарушение Положения по оплате труда, главе при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад).** Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

**Соответственно оплата труда главе Половино-Черемховского МО в штатном расписании рассчитана не верно.**

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

**Необходимо скорректировать денежное вознаграждение** и расчет заработной платы производить в соответствии с региональными и муниципальными нормативно-правовыми актами.

За 2016-2017 год Контрольно-счетным органом осуществлена проверка правильности установления размера должностных окладов для муниципальных служащих поселения в проверяемом периоде.

В 2016 – 2017 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Половино-Черемховского МО, утвержденного решением Думы Половино-Черемховского муниципального образования от 30.10.2014 г. № 27.

**КСП района отмечает**:

В связи с тем, что последнее Положение о денежном содержании муниципальных служащих Половино-Черемховского МО, утверждено 3 года назад – в 2014 году, и за это время региональное и федеральное законодательство регулирующее данные правоотношения претерпели значительные изменения, соответственно, Положением о денежном содержании муниципальных служащих Половино-Черемховского МО, утвержденного решением Думы Половино-Черемховского муниципального образования от 30.10.2014 г. № 27 в настоящее время не актуально, т.к. противоречит областному и федеральному законодательству, в том числе:

**- в Положении «О денежном содержании муниципальных служащих»** **не предусмотрен норматив** формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.

В соответствии с п. 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп (ред. от 05.02.2015г.) «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области», действующем в проверяемом периоде, «**норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется из расчета 74,5 должностных** оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год».

Исходя из того что в настоящее время изменен норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих (из расчета 74,5 должностных оклада в год) соответственно изменились и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (статья 7 Положения), изменилось формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих (статья 20 Положения), а также иные положения. **Следовательно, в Положение «О денежном содержании муниципальных служащих**» необходимо внести соответствующие изменения, том числе и в приложения №2 и № 3.

Необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

Кроме того, в соответствии со ст. ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ необходимо привести в соответствие с областным законодательством размеры должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

**5. Николаевское муниципальное образование.**

Оплата труда главы Николаевского муниципального образования утверждена Решением Думы Николаевского МО от 17.01.2013г. № 13 «Об установлении оплаты труда главе Николаевского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 14.04.2015 г. № 62, решения от 25.10.2016 г № 98, решения от 20.01.2017 г. № 108), в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп.

 Представительный орган муниципального образования самостоятельно определяет размеры и условия оплаты труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, с соблюдением установленных законодательством требований.

Штатное расписание главы утверждено Решением Думы Николаевского МО от 14.04.2015 г. № 62 на период с 01.05.2015 года (действовало до 01.10.2016г.) установлено с оплатой труда в месяц в сумме **43 979,00 руб**.

Штатное расписание главы утверждено Решением Думы Николаевского МО от 25.10.2016 г. № 98 на период с 01.10.2016 года (действовало до 01.01.2017г.) установлено с оплатой труда в месяц в сумме **45 109,76 руб**.

Штатное расписание главы утверждено Решением Думы Николаевского МО от 20.01.2017 г. № 108 на период с 01.01.2017 года (действует по настоящее время) установлено с оплатой труда в месяц в сумме **33 607,20 руб**.

Норматив формирования расходов на оплату труда главы Николаевского МО на **2016 г**. в размере **45 113,0 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16, **на 2017 г.** норматив доведен в размере **33 608 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 29.12.2016 г. № 02-74-8985/16.

Годовое начисление заработной платы главе поселения за 2016 год составило 531 140,28 руб., что не превышает годовой норматив (541 356 руб.) расходов на оплату труда главе поселения, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп, письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16 на 2016 год.

 Таким образом, оплата труда главы поселения на 2016 г. установлена в пределах норматива (меньше норматива).

Решением Думы Николаевского МО от 17.01.2013г. № 13 «Об установлении оплаты труда главе Николаевского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 14.04.2015 г. № 62, решения от 25.10.2016 г № 98, решения от 20.01.2017 г. № 108) (далее - Положение по оплате труда) главе Николаевского МО установлена оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения в размере 3 135,0 руб., а также ежемесячного денежного поощрения в размере 6,7 денежных вознаграждений, с учетом коэффициента 0, 96.

**КСП отмечает, что Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп не предусмотрен коэффициент в размере 0,96.**

**В нарушение Положения по оплате труда, главе при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад).** Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

**Соответственно оплата труда главе Николаевского МО в штатном расписании рассчитана не верно.**

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

**Необходимо скорректировать денежное вознаграждение** и расчет заработной платы производить в соответствии с региональными и муниципальными нормативно-правовыми актами.

За 2016-2017 год Контрольно-счетным органом осуществлена проверка правильности установления размера должностных окладов для муниципальных служащих поселения в проверяемом периоде.

В 2016 – 2017 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Николаевского МО, утвержденного решением Думы Николаевского муниципального образования от 25.11.2016 г. № 103.

**КСП района отмечает**:

- **в п. 1 ст. 6 Положения «О денежном содержании муниципальных служащих**», **указана ссылка на закон Иркутской**  **области от 27.03.2009 г. № 13-ОЗ** «О должностях, периоды работы на которых включаются в стаж муниципальной службы, порядка его исчисления и зачета в него иных периодов трудовой деятельности», **что противоречит действующему законодательству**. Документ утратил силу в связи с принятием Закона Иркутской области от 12.12.2016 N 107-ОЗ, вступившего в силу через 10 календарных дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru - 13.12.2016).

**- в приложении 3** к решению Думы Николаевского муниципального образования от 07.04.2017г. № 88 **«О денежном содержании муниципальных служащих** администрации Николаевского муниципального образования», предусмотрены размеры **ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины** муниципальных служащих администрации Николаевского муниципального образования.

**При этом во втором столбце таблицы указан «Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за классный чин, %», что противоречит действующему законодательству.**

В соответствии с п. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрено: Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, **издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации**.

**Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области»** (далее – Указ Губернатора) **установлены оклады за классный чин в твердом денежном выражении по возрастающей в зависимости от классного чина (процентных надбавок не предусмотрено)**.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Должностной оклад в соответствии с 536-пп и Положением | Классный чин согласно Положению о денежном содержании муниципальных служащих | 10% | 20% | 30% |
| 1 класса | 2 класса | 3 класса |
| главный специалист | 3567 | секретарь муниципальной службы  | 356,7 | 713,4 | 1070,1 |
| референт муниципальной службы | 356,7 | 713,4 | 1070,1 |
| советник муниципальной службы | 356,7 | 713,4 | 1070,1 |
| ведущий специалист | 3567 | секретарь муниципальной службы 3 класса | 356,7 | 713,4 | 1070,1 |
| референт муниципальной службы | 356,7 | 713,4 | 1070,1 |
| советник муниципальной службы | 356,7 | 713,4 | 1070,1 |

КСП отмечает, что при одинаковом окладе у двух специалистов надбавка секретарю муниципальной службы в Иркутской области 2 класса (713руб.) будет выше, чем надбавка референту муниципальной службы в Иркутской области 3 класса (356 руб.), хотя классный чин референта 3 класса выше.

Соответственно не соблюдается соотношение должностей и оплата труда муниципальных служащих в нарушение действующего законодательства уравнена, либо незаконно уменьшена.

Необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

Кроме того сами должностные оклады муниципальных служащих также надлежит привести в соответствие с постановлением губернатора Иркутской области от 16.11.2007 г. № 536-п «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области».

В соответствии с п. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрено: Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, **издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации**.

Указом Губернатора установлены размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области (окладов за классный чин).

Размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области увеличены (проиндексированы) с 1 октября 2013 года в 1,055 раза указом Губернатора Иркутской области от 11.03.2013 N 54-уг, с 1 июня 2012 года в 1,15 раза указом Губернатора Иркутской области от 17.05.2012 N 112-уг, с 1 октября 2011 года в 1,065 раза указом Губернатора Иркутской области от 10.10.2011 N 267-уг.

Таким образом, размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины муниципальных служащих администрации Рождественского муниципального образования **не превышают (и не соответствуют) размерам ежемесячных надбавок** к должностным окладам за классные чины, установленные **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области»** (далее – Указ Губернатора).

Соответственно, необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

Кроме того, в соответствии со ст. ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ необходимо привести в соответствие с областным законодательством размеры должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

**6. Шиткинское муниципальное образование.**

Оплата труда главы Шиткинского муниципального образования утверждена Решением Думы Шиткинского МО от 26.04.2012г. № 141 «Об установлении оплаты труда главе Шиткинского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 09.04.2015 г. № 74), в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп.

 Представительный орган муниципального образования самостоятельно определяет размеры и условия оплаты труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, с соблюдением установленных законодательством требований.

Штатное расписание главы утверждено Решением Думы Шиткинского МО от 09.04.2015 г. № 74 на период с 01.04.2015 года (действует по настоящее время, не менялось) установлено с оплатой труда в месяц в сумме **45 959,96 руб**.

Норматив формирования расходов на оплату труда главы Шиткинского МО на **2016 г**. в размере **61 723,1 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16, **на 2017 г.** норматив доведен в размере **61 756 руб**. в месяц доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 29.12.2016 г. № 02-74-8985/16.

Годовое начисление заработной платы главе поселения за 2016 год составило 551 519,52 руб., что не превышает годовой норматив (740 677 руб.) расходов на оплату труда главе поселения, установленный постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп, письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 01.03.2016 г. № 74-37-1508/16 на 2016 год.

 Таким образом, оплата труда главы поселения на 2016 г. установлена в пределах норматива (меньше норматива).

Решением Думы Шиткинского МО от 26.04.2012г. № 141 «Об установлении оплаты труда главе Шиткинского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 09.04.2015 г. № 74) (далее - Положение по оплате труда) главе Шиткинского МО установлена оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 428,0 руб., а также ежемесячного денежного поощрения в размере 6,7 денежных вознаграждений.

КСП отмечает: **в нарушение** Решения Думы Шиткинского МО от 26.04.2012г. № 141 «Об установлении оплаты труда главе Шиткинского МО и утверждении Положения об оплате труда и порядка предоставления ежегодного отпуска» (в редакции решения от 09.04.2015 г. № 74) и постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп в Штатном расписании главы, утвержденном Решением Думы Шиткинского МО от 09.04.2015 г. № 74 на период с 01.04.2015 года указано ежемесячное денежное поощрение в размере 5,4 денежных вознаграждений с учетом коэффициента 0,98.

**КСП отмечает, что Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп не предусмотрено денежное поощрение в размере 5,4 денежных вознаграждений, а также не предусмотрен коэффициент в размере 0,98.**

**Кроме того, денежное поощрение установлено также и решением Думы Шиткинского МО в размере 6,7 денежных вознаграждений.**

**В нарушение Положения по оплате труда, главе при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад).** Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

**Соответственно оплата труда главе Шиткинского МО в штатном расписании рассчитана не верно.**

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

**Необходимо скорректировать денежное вознаграждение, внести изменения в штатное расписание** и расчет заработной платы производить в соответствии с региональными и муниципальными нормативно-правовыми актами.

За 2016-2017 год Контрольно-счетным органом осуществлена проверка правильности установления размера должностных окладов для муниципальных служащих поселения в проверяемом периоде.

В 2016 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Шиткинского МО, утвержденного решением Думы Шиткинского муниципального образования от 17.05.2013 г. № 31.

В 2017 году оплата труда муниципальных служащих регулировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Шиткинского МО, утвержденного решением Думы Шиткинского муниципального образования от 19.09.2017 г. № 134 (Актуальная редакция).

**КСП района отмечает**:

- **в п. 3 гл. 1 Положения «О денежном содержании муниципальных служащих** Шиткинского МО», утвержденного решением Думы Шиткинского муниципального образования от 19.09.2017 г. № 134», **предусмотрен норматив** формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.

В соответствии с п. 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп (ред. от 05.02.2015г.) норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется из расчета 74,5 должностных оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год.

КСП отмечает, исходя из того что в настоящее время изменен норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих (из расчета 74,5 должностных оклада в год) соответственно изменились и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (п. 5 гл. 1 Положения), данные размеры надбавок в Положении указаны не верно.

Изменилось формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих, а также иные положения.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы п. 18 раздел 4 Положения указана не верно (В нарушение Закона Иркутской области от 04.04.2008 N 2-оз (ред. от 23.03.2017) "Об отдельных вопросах государственной гражданской службы Иркутской области".

Материальная помощь Раздел 9 Положения указана не верно, должно быть 2 должностных оклада, а указано 5 окладов.

**Следовательно, в Положение «О денежном содержании муниципальных служащих**» необходимо внести соответствующие изменения, том числе и в приложения №2 и № 3.

Необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

Кроме того, в соответствии со ст. ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ необходимо привести в соответствие с областным законодательством размеры должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

**7. Анализ НПА поселений:**

Оплата труда глав поселений в основном установлена в пределах норматива доведенного письмом Министерства труда и занятости Иркутской области, но рассчитывается неверно и соответственно необходимо внести соответствующие коррективы.

При анализе нормативно-правовых актов иных муниципальных образований Тайшетского района на предмет законности, правомерности установления муниципальными нормативными правовыми актами размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих, в 2016 – 2017 годах, а также полноты нормативно правовой базы, устанавливающих оплату труда указанным должностным лицам поселений, установлены подобные нарушения указанные выше.

**Общие нарушения:**

По оплате главам муниципальных образований:

1. В нарушение статьи 8 Закона Иркутской области от 17 декабря 2008 года № 122-ОЗ, Положения по оплате труда, главам при расчете оплаты труда в штатном расписании поселения не учитывается денежное вознаграждение (должностной оклад).Должно быть: (денежное вознаграждение + ежемесячное денежное поощрение) \* районный и северный коэффициенты (1.6) = оплата труда.

В Разъяснениях от 28.06.2016 года Министерства труда и занятости Иркутской области о применении постановления Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-ПП, размещено на сайте Минтруда Иркутской области по ссылке:

(<http://www.irkzan.ru/app_shared/webparts/dataviewers/popupdocument.aspx?docid=8dc520e3-2fc4-4416-b081-cffe0b1d6748>), указаны данные подтверждающие правильность выводов КСП Тайшетского района.

2. В Положениях по оплате труда главам и в штатных расписаниях в нарушение действующего законодательства присутствуют положения относительно Ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 10% денежного вознаграждения, с учетом повышающего коэффициента 5,1.

При этом КСП отмечает, что выплаты, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в поселениях за проверяемый период не производились.

 КСП считает необходимым рекомендовать поселениям исключить из Положений по оплате труда главам и штатных расписаний указанные дополнительные выплаты.

3. В Положениях по оплате труда главам и в штатных расписаниях в нарушение действующего законодательства установлены повышающие коэффициенты, которые не предусмотрены действующим законодательством, что ведет к неправильному расчету заработной платы.

В некоторых поселениях в Положениях по оплате труда главам и в штатных расписаниях не прописаны коэффициенты, предусмотренные действующим законодательством, в том числе предусмотренный Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп коэффициент денежного поощрения и иных дополнительных выплат (материальная помощь, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иные выплаты), установленных муниципальными правовыми актами представительного органа муниципального образования, в расчете на месяц, размер которого составляет 6,7.

Применяя различные повышающие коэффициенты, не предусмотренные действующим законодательством, поселения незаконно расчетным методом технически устанавливают свою заработную плату, приближенную к доведенным нормативам (корректируют свою зарплату ежегодно).

4. В Квитокском муниципальном образовании в нарушение ст. 8 Закона Иркутской области от 17 декабря 2008 года № 122-ОЗ не установлено денежное вознаграждение.

Утвержден только норматив расходов на оплату труда главе поселения, что противоречит действующему законодательству.

По оплате муниципальным служащим администраций муниципальных образований:

1.В Положениях «О денежном содержании муниципальных служащих поселений», предусмотрен норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, который определяется из расчета **69,5 должностных окладов** муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год, **что противоречит действующему законодательству**.

В соответствии с п. 9 Постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014 г. № 599-пп (ред. от 05.02.2015г.) «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области», действующем в проверяемом периоде, «**норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих определяется из расчета 74,5 должностных** оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы в год».

2. В некоторых поселениях в Положении «О денежном содержании муниципальных служащих» не предусмотрен норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих.

3. В Положениях «О денежном содержании муниципальных служащих поселений», **указана ссылка на закон Иркутской**  **области от 27.03.2009 г. № 13-ОЗ** «О должностях, периоды работы на которых включаются в стаж муниципальной службы, порядка его исчисления и зачета в него иных периодов трудовой деятельности», **что противоречит действующему законодательству**. Документ утратил силу в связи с принятием Закона Иркутской области от 12.12.2016 N 107-ОЗ, вступившего в силу через 10 календарных дней после дня официального опубликования (опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации http://www.pravo.gov.ru - 13.12.2016).

4. В **«Положениях о денежном содержании муниципальных служащих** муниципальных образований», а также в **приложениях к Положениям** установлены размеры денежных поощрений, а также должностных окладов муниципальных служащих, **которые не соответствуют** Постановлению Губернатора Иркутской области от 16.11.2007 N 536-п "О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области".

5. **В приложениях** к **«Положениям о денежном содержании муниципальных служащих** муниципальных образований», указаны классные чины, без учета повышения классных чинов, в пределах группы должностей муниципальной службы, в соответствии с Законом Иркутской области от 15.10.2007 N 88-оз, в том числе по истечении срока, установленного [частью 1 статьи 5(3)](#P5) настоящего Закона для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине.

**По мнению КСП**, не предусмотренные в Положении о денежном содержании классные чины разных классностей, в пределах группы должностей муниципальной службы, являются ограничением в повышении квалификации и повышения классного чина в соответствии с действующим законодательством и нарушают права муниципальных служащих.

6. Размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам за классные чины муниципальных служащих **не превышают (и не соответствуют) размерам ежемесячных надбавок** к должностным окладам за классные чины, установленные **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области»**.

В соответствии с п. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрено: Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, **издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации**.

Необходимо установить надбавку к должностному окладу муниципальным служащим **в соответствии с присвоенными классными чинами** муниципальной службы Иркутской области в соответствии с **Указом Губернатора Иркутской области от 30.04.2010 г. № 87-уг «О размерах окладов за классный чин государственных гражданских служащих Иркутской области».**

7. В **«**Положении о денежном содержании муниципальных служащих», а также в приложениях к Положению отсутствуют нормы, отражающие классные чины муниципальных служащих, размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, при этом в штатном расписании надбавки за классные чины указаны. Соответственно не понятно, каким нормативным документом руководствуется администрация при установлении надбавки за классный чин, (например в Екунчетском муниципальном образовании).

8. **«**Положением о денежном содержании муниципальных служащих», а также приложениями к Положению не установлены должностные оклады муниципальных служащих, при этом в штатном расписании должностные оклады указаны. Соответственно не понятно, каким нормативным документом руководствуется администрация при установлении должностных окладов муниципальным служащим, (например в Березовском муниципальном образовании).

Необходимо привести размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствие с Постановлением Губернатора Иркутской области от 16.11.2007 N 536-п "О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области".

9. В **«Положениях о денежном содержании муниципальных служащих** муниципальных образований», а также в **приложениях к Положениям** установлены размеры денежных поощрений, **которые не соответствуют** Постановлению Губернатора Иркутской области от 16.11.2007 N 536-п "О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области" (например в Шелеховском муниципальном образовании **максимальный размер надбавки ежемесячного денежного поощрения** у заместителя главы администрации **превышен**: установлен в размере 3 должностных окладов, а в соответствии с Постановлением Губернатора Иркутской области от 16.11.2007 N 536-п должен быть максимально 2,5).

10. В **«Положениях о денежном содержании муниципальных служащих** муниципальных образований», а также в **приложениях к Положениям** установлены размеры денежных поощрений, **которые не соответствуют** Постановлению Губернатора Иркутской области от 16.11.2007 N 536-п "О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области" (например в Полинчетском муниципальном образовании **размер надбавки ежемесячного денежного поощрения у** консультанта **занижен,** при этом в Положенииденежное поощрение установлено в соответствии с Постановлением № 536-п, а в штатном расписании не соответствует (занижен).

11. В **«Положениях о денежном содержании муниципальных служащих** муниципальных образований», а также в **приложениях к Положениям** установлены размеры должностных окладов муниципальных служащий, **которые не соответствуют** Постановлению Губернатора Иркутской области от 16.11.2007 N 536-п "О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области"

12. В некоторых поселениях (например, Бирюсинское муниципальное образование – сельское поселение) нормативно правовые акты противоречат друг другу: так Решением Думы Бирюсинского МО от 16.04.2015 г. № 60 внесены изменения в Решение Думы от 10.01.2013 г. № 12 – при этом в приложении № 1 к данному решению Решение Думы Бирюсинского МО от 10.01.2013 г. изложено в новой редакции, а в конце приложения № 1 указано что, Решение Думы от 10.01.2013 г. №12 считать утратившим силу.

В дальнейшем Решением Думы № 82 от 29.02.2016 г. вновь вносят изменения в решение Думы от 10.01.2013 г. № 12, хотя оно уже утратило силу, соответственно возникают противоречия и необходимость приведения НПА поселения в соответствие, как с действующим законодательством, так и с муниципальными нормативными актами.

Всем муниципальным образованиям Тайшетского района необходимо провести в соответствие с действующим законодательством нормативно-правовые акты местного самоуправления, регулирующие оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих местного самоуправления.

Председатель КСП

Тайшетского района В.И. Чабанов